

FÜHRUNG AUF AUGENHÖHE

Weiterbildungen für neue und
erfahrene Führungskräfte

2025



CURRICULUM – FÜHRUNG AUF AUGENHÖHE

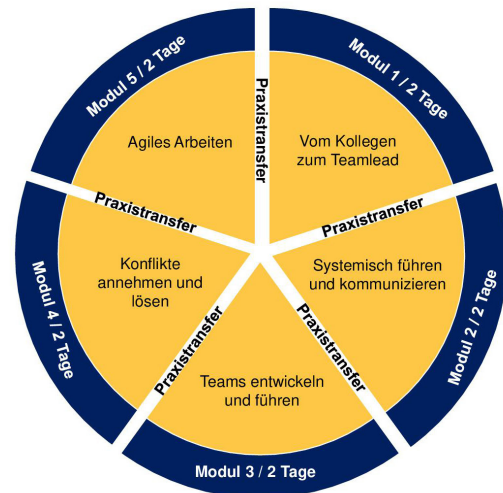
Eine prozessorientierte Weiterbildung für Führungskräfte

KONZEPT

Wir bieten Führungstrainings für etablierte Führungskräfte oder solche, die sich auf ihre neue Rolle vorbereiten wollen.

Das Training wird prozessorientiert durchgeführt und hat 5 Schwerpunkte in jeweils 5 Modulen. Dabei fließen Grundlagen der systemischen Führungslehre ebenso ein, wie die der aktuellen Hirnforschung.

In der Durchführung legen wir Wert auf die Balance von theoretischem Input und praktischen Übungen, die zur Lebenswirklichkeit von Führungskräften gehört.



INHALTE

MODUL 1: VOM KOLLEGEN ZUM TEAMLEAD

- › Systemisches Handeln in Organisationen
- › Die ersten 100 Tage - planen und umsetzen
- › Erfolgreiche Führungskräfte entwickeln ihre Stärken
- › Erfolgsrezepte der Führung
- › VOPA+ als Antwort auf VUCA
- › Anforderung an die eigene Persönlichkeit

MODUL 2: SYSTEMISCH FÜHREN UND KOMMUNIZIEREN

- › Input Film „Führung auf Augenhöhe“
- › Die Prinzipien der emotionalen Intelligenz
- › Emotionale Kompetenzen entwickeln und einsetzen
- › Systemisches Führen
- › Individueller GPOP-Bericht - Meine Führungsstärken

MODUL 3: TEAMS ENTWICKELN UND FÜHREN

- › Von der Arbeitsgruppe zum Arbeitsteam
- › Fokus Beziehungs- und Leistungsentwicklung im Team
- › Die neun Teamrollen nach M. Belbin
- › Individueller Teamrollenbericht mit Selbst- / Fremdbild
- › Situations- und entwicklungsorientiertes Führen nach Hersey/Blanchard (mit Test)

10 Tage à
5 Module

MODUL 4: KONFLIKTE ANNEHMEN UND LÖSEN

- › Unterschiedliche Konfliktstile kennen
- › Verhaltensweisen bei Deeskalation
- › Möglichkeiten der emotionalen und rationalen Konfliktanalyse
- › Konfliktgespräche aktiv gestalten
- › Grundlagen der Transaktionsanalyse - Meine Ich-Bereiche (Test)

MODUL 5: AGILES ARBEITEN

- › Was ist agiles Arbeiten?
- › VUCA
- › Digitalisierung und agile Arbeit
- › Die soziale Seite und Merkmale der agilen Arbeit
- › Agile Rollen
- › Agile Methoden
- › Selbstorganisation im Team
- › Beziehungs-/Leistungsentwicklung im Team
- › Agile Führungskompetenzen
- › Transformation und agile Reifegrade



METHODEN

- › Input
- › Einzel- und Gruppenarbeit
- › Fallanalyse
- › Kurze Demonstrationen
- › Reflexion und Austausch durch Coaching-Moments
- › Übungen im Plenum, mit Partner oder Einzel
- › Trainer- und Gruppen-Feedback
- › Agile Methoden / Übungen
- › Umfassende Teilnehmerunterlagen für das Selbststudium

TERMINE

1. Modul 18./19.03.2025
2. Modul 22./23.05.2025
3. Modul 25./26.06.2025
4. Modul 19./20.08.2025
5. Modul 23./24.09.2025

VERANSTALTUNGSORTE

Die Module finden im NaturKulturHotel Stumpf in Neunkirchen im Odenwald (1. + 3. + 5. Modul), im Hotel Oranien in Wiesbaden (2. Modul) und im Land & Golf Hotel Stromberg im Landkreis Bad Kreuznach (4. Modul) statt.

KOSTEN

Die Kosten für das 10-tägige Seminar betragen € 5.795,- zzgl. Mehrwertsteuer. Die Module sind auch einzeln buchbar und kosten pro Modul € 1.440,- zzgl. Mehrwertsteuer.

Im Preis enthalten sind die Teilnehmerunterlagen, Kosten der Persönlichkeitsinstrumente sowie Übernachtung und Vollpension in den ausgesuchten Hotels.

Bitte beachten Sie unsere AGB.

TRAINER

Felix Krum, Dipl.-Pädagoge und M.A. Human Resources Management, Scrum Master & Product Owner, Senior Coach (DBVC + IOBC), Berater und Trainer für Führungskräfte

Wolfgang Schmidt, Trainer und Berater seit 1990, Senior Coach (DBVC + IOBC), Berater mit langjähriger Führungserfahrung, Autor

TEILNEHMERZAHL

Die Anzahl der Teilnehmer ist auf 10 begrenzt.

ANMELDESCHLUSS

4 Wochen vor dem Termin

ANMELDUNG

Bitte verwenden Sie das offizielle Anmeldeformular unter www.mafowi.de.





**“EINE GUTE
FRAGE KANN
MEHR BEWEGEN
ALS TAUSEND
ANTWORTEN.”**

Felix Krum, Senior Coach (DBVC + IOBC)

ÜBER UNS

Das management forum wiesbaden ist ein erfahrenes, international tätiges Beratungs- und Trainingsunternehmen mit Standort Wiesbaden. Wir richten unseren Blick auf die Menschen, die für den wirtschaftlichen Erfolg und die positive Gestaltung der Geschäftsprozesse verantwortlich sind.

GRUNDSÄTZE IM TRAINING

Als Trainer ist es für uns entscheidend, dass die Menschen in einem Training einen Mehrwert erfahren, der ihnen die tägliche Arbeit erleichtert, sie neu motiviert, Interaktionen mit Kollegen und Kunden vereinfacht und die persönliche Weiterentwicklung ermöglicht.

Im Training können die Menschen mit Hilfe von praktischen Übungen Erfahrungen sammeln, die eine hohe Transfermöglichkeit zum Berufsleben bieten. Jede Übung ermöglicht die Reflexion über die eigene Person, das Zusammenspiel in der Gruppe und den Prozess.

Im Training motivieren wir die Menschen zum gegenseitigen Austausch von persönlichen Erfahrungen, trainieren die Feedback-Technik und bieten durch eigene Beobachtungen einen Spiegel der Außenwirkung an.