



### Unsere Arbeitsweise

In unserer Ausbildung wollen wir den Teilnehmern die Möglichkeit geben, die eigenen Kompetenzen durch unterschiedliche Lernmethoden zu entwickeln. Neben den Vorträgen sind vor allem die individuellen Übungsmöglichkeiten wichtige Bestandteile der Qualifizierung.

Darüber hinaus erhalten die Teilnehmer Aufgaben, die sie zwischen den Modulen, allein oder mit einem Lernpartner, in die Praxis umsetzen sollen.

Dabei bekommen sie auch Instrumente an die Hand, die ihnen ein Feedback zur eigenen Managementkompetenz geben, wie z.B. den GPOP oder den Belbin-Teamrollentest.

Wir halten die Waage zwischen Theorie und Praxis.

## „Führung auf Augenhöhe“ Ein prozessorientiertes Qualifizierungsprogramm für neue und angehende Führungskräfte

### Modul 2: Systemisch führen und kommunizieren (2 Tage)

#### Inhalte, u.a.

- Input Film „Führung auf Augenhöhe“
- Der Ursprung der emotional intelligenten Führung
- Die Prinzipien der emotionalen Intelligenz
- Emotionale Kompetenzen entwickeln
- Grundlagen der Systemtheorie
- Kommunizieren mit systemischen Fragetechniken
- Jungs Typenlehre und die Ergänzungen im GPOP
- Nutzen der Typologie für Führungskräfte