



### Unsere Arbeitsweise

In unserer Ausbildung wollen wir den Teilnehmern die Möglichkeit geben, die eigenen Kompetenzen durch unterschiedliche Lernmethoden zu entwickeln. Neben den Vorträgen sind vor allem die individuellen Übungsmöglichkeiten wichtige Bestandteile der Qualifizierung.

Darüber hinaus erhalten die Teilnehmer Aufgaben, die sie zwischen den Modulen, allein oder mit einem Lernpartner, in die Praxis umsetzen sollen.

Dabei bekommen sie auch Instrumente an die Hand, die ihnen ein Feedback zur eigenen Managementkompetenz geben, wie den Belbin-Teamrollentest.

Wir halten die Waage zwischen Theorie und Praxis.

## „Führung auf Augenhöhe“ Ein prozessorientiertes Qualifizierungsprogramm für neue und angehende Führungskräfte

### Modul 3: Teams entwickeln und führen (2 Tage)

#### Inhalte, u.a.

- Zur Typologie von Gruppen und Teams
- Von der Arbeitsgruppe zum Arbeitsteam
- Merkmale unterschiedlicher Teamarten
- Fokus Beziehungsentwicklung im Team
- Fokus Leistungsentwicklung im Team
- Standortanalyse für Teams
- Was macht die Leistungsfähigkeit eines Teams aus?
- Die richtige Zusammensetzung im Team
- Teamrollen nach M. Belbin
- Individueller Teamrollenbericht mit Selbst- / Fremdbild
- Die neun Teamrollen
- Schlüsselabschnitte zum Teamerfolg
- Grundlagen für Entwicklungsgespräche für Mitarbeiter
- Situations- und entwicklungsorientiertes Führen nach Hersey / Blanchard (mit Test)