

management forum
wiesbaden
informiert
10. Newsletter September 2023



„Die gute Stimmung in einem Unternehmen ist der wichtigste Faktor für den Erfolg.“

Mit diesem Zitat wünsche ich Ihnen einen guten Start in den Herbst. Mögen sich auch in Ihrem Unternehmen vom Top-Management bis zur Basis alle dafür einsetzen, dass in der gesamten Wertschöpfungskette eine gute Motivation einen Einfluss auf die Leistungskraft aller Mitarbeiter und Teams hat. Und wenn noch Luft nach oben ist, vielleicht helfen unsere Beiträge im neuen Newsletter!

Wolfgang Schmidt und Team

Jubiläumsangebot:
50. Coachingausbildung startet am
21. März 2024

Unsere Seminar-Angebote 2023 /
2024

Wer hätte das gedacht? Was im Jahr 2003 erstmalig durchgeführt wurde, damals noch als Ausbildung von „Internen Coaches“ bei SAP ...

[Weiterlesen](#)

- **Coachingausbildung** - Start am 20. September 2023 und Start am 21. März 2024
- **Weiterbildung zum Teamcoach im agilen Umfeld** - Start am 02./03. November 2023

[Weiterlesen](#)

Tool-Tipp: Die Starfish-Retrospektive

Was sind Retros? Retrospektiven, auch oft als Retros bezeichnet, sind moderierte Meetings im Arbeitsalltag, in denen ein Team über die Zusammenarbeit reflektiert und mögliche Ansätze zur Verbesserung herausarbeitet. Regelmäßige Retrospektiven sind ...

[Weiterlesen](#)

Weiterbildung zum Teamcoach im agilen Umfeld

Unternehmen setzen sich aktuell verstärkt mit dem Thema Agilität auseinander. Sie überlegen, in welchen Bereichen und in welchem Ausmaß die Einführung von Agilität sinnvoll sein kann...

[Weiterlesen](#)

Jubiläumsangebot:

50. Coachingausbildung startet am 21. März 2024

Wer hätte das gedacht? Was im Jahr 2003 erstmalig durchgeführt wurde, damals noch als Ausbildung von „Internen Coaches“ bei SAP, ist inzwischen eine Erfolgsgeschichte geworden. Bis auf wenige Ausnahmen starten wir jährlich zwei Ausbildungsgänge, jeweils im Frühjahr und Herbst. Ziel ist die Ausbildung zum „Business Coach“, um die beruflichen Anliegen der Coachees mit Hilfe einer methodenpluralen Kenntnis von Instrumenten zu bearbeiten.

Für unsere Kunden haben wir anlässlich des Jubiläums ein besonderes Angebot:

Alle Teilnehmer/-innen, die sich zu dieser Jubiläumsausbildung anmelden, erhalten jeweils einen Nachlass von 10% auf die zwei Teile der Ausbildung. Für Privatzahler gibt es einen Rabatt von 25%. Somit betragen die Gesamtkosten der Ausbildung (inkl. Hotel und Verpflegung) für Firmenkunden € 7.542,- zzgl. MwSt. und für Privatzahler € 6.285,- zzgl. MwSt.. Die Teilnehmerzahl ist auf 10 Personen begrenzt. Weitere Informationen zu unserer Ausbildung unter www.mafowi.de. Bei Interesse bitte melden!

Unsere Ausbildung ist national beim DBVC und international beim IOBC zertifiziert und erfüllt damit höchste Anforderungen für die Ausbildung zum Business Coach. Mit dem DBVC und IOBC haben wir zwei eng vernetzte Coaching-Verbände als Partner, die bei den Wirtschaftsunternehmen ein

hohes Ansehen genießen. Für ausgebildete Coaches können die Verbände wichtige Partner beim Start in die Arbeit als Coach sein.



Unsere Seminar-Angebote 2023 / 2024

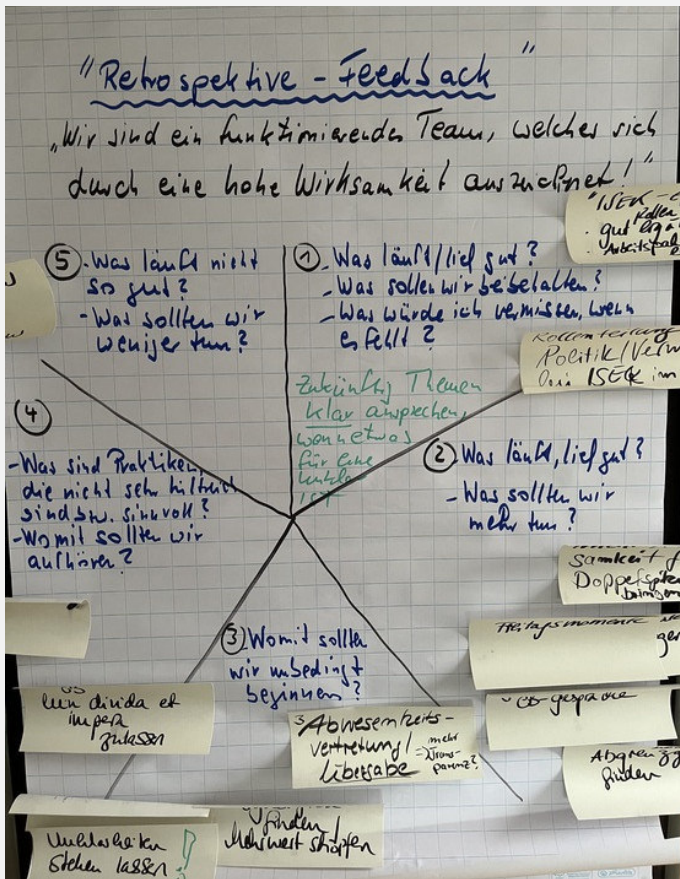
- **Coachingausbildung** - Start am 20. September 2023 und am 21. März 2024
- **Weiterbildung zum Teamcoach im agilen Umfeld** - Start am 02./03. November 2023

Hier können Sie sich einen Überblick über die noch freien Plätze in unseren Aus- und Weiterbildungen verschaffen!

[freie Plätze](#)

Tool-Tipp: Die Starfish-Retrospektive

Was sind Retros? Retrospektiven, auch oft als Retros bezeichnet, sind moderierte Meetings im Arbeitsalltag, in denen ein Team über die Zusammenarbeit reflektiert und mögliche Ansätze zur Verbesserung herausarbeitet. Regelmäßige Retrospektiven sind feste Bestandteile in agilen Projekten und werden inzwischen auch in traditionell geplanten Projekten sowie im Einzel- und Teamcoaching eingesetzt, um Teamprozesse zu optimieren. Methodisch gibt es hierzu vielfältige Möglichkeiten.



Grundlage des Instrumentes „Starfish“ ist die visualisierte Darstellung eines Seesterns. Es entstehen dadurch 5 Felder, z.B. auf einem Flipchart oder auf einer Pinwand. Hier ein Beispiel für eine typische Fragestellung in einem Projekt:

- Feld 1: Was sollten wir Neues tun?
- Feld 2: Was hat sich nicht bewährt?
- Feld 3: Was sollten wir beibehalten?
- Feld 4: Was sollten wir häufiger tun?
- Feld 5: Was sollten wir reduzieren?

Nach der Vorstellung des Instrumentes durch den Moderator (Scrum Master) und den Fragen bekommen die Teammitglieder Moderationskarten. Sie haben nun ca. 15 Minuten Zeit, um individuell ihre Karten zu den einzelnen Fragestellungen zu schreiben. Danach wird individuell präsentiert und die angesprochenen Themen werden bearbeitet.

Nach der Vorstellung des Instrumentes durch den Moderator (Scrum Master) und den Fragen bekommen die Teammitglieder Moderationskarten. Sie haben nun ca. 15 Minuten Zeit, um individuell ihre Karten zu den einzelnen Fragestellungen zu schreiben. Danach wird individuell präsentiert und die angesprochenen Themen werden bearbeitet.

Einsatzgebiet Coaching! Bei einem Einsatz des Instrumentes im Coaching ist die Frageformulierung abhängig von den definierten Zielen. Hier ein Beispiel für folgendes Ziel: „Wir sind ein funktionierendes Team, welches sich durch eine hohe Wirksamkeit zeigt.“

Feld 1: Was läuft gut? Was würde ich vermissen, wenn es fehlt?

Feld 2: Was sollten wir mehr tun?

Feld 3: Was sollten wir unbedingt beginnen?

Feld 4: Womit sollten wir aufhören? Was sind Herangehensweisen, die nicht hilfreich sind?

Feld 5: Was läuft nicht gut? Was sollten wir weniger tun?

Weiterbildung zum Teamcoach im agilen Umfeld

Unternehmen setzen sich aktuell verstärkt mit dem Thema Agilität auseinander. Sie überlegen, in welchen Bereichen und in welchem Ausmaß die Einführung von Agilität sinnvoll sein kann.

Gleichzeitig streben ihre Teams danach, die eigene Leistungsfähigkeit kontinuierlich zu steigern und Organisations-, Team- und individuelle Ziele zu erreichen. Doch das ist leichter gesagt als getan, da beides von verschiedenen Faktoren, wie z. B. der Teamdynamik, dem Umgang mit ständigem Wandel und dem Verständnis der eigenen Rolle abhängt.

Um dieser Komplexität gerecht zu werden, bedarf es oft einer systemischen Betrachtungsweise. Viele Teams sind sich dessen bewusst und starten einen Teamcoachingprozess, bei dem ein Coach das Team dabei unterstützt, individuelle und kollektive Themen der Teilnehmer aufzugreifen, interne Herausforderungen zu identifizieren, geeignete Ziele und schließlich gemeinsame Lösungen zu erarbeiten.

Wenn die Organisation bereits mit agilen Methoden arbeitet oder komplett agil aufgestellt ist, ist es entscheidend, ein grundlegendes Verständnis dieser Arbeitsweise mitzubringen. Dadurch kann die "Sprache" der Organisation und die iterativen Arbeitsweisen besser verstanden und der Prozess mit Methodenwissen unterstützt werden.



Arbeitet das Unternehmen oder das Team aktuell noch nicht mit agilen Methoden, kann der Coach den Prozess mit seinem erweiterten Methodenwissen bereichern. Er kann teambasierte Übungen durchführen, die an agile Methoden angelehnt sind, um damit einen Mehrwert für die zu bearbeitenden Themen zu bieten. Dadurch wird der Lösungsraum erweitert, ohne dem Team oder dem Unternehmen das Label "agil" aufzuerlegen. Die Selbstwirksamkeit bleibt erhalten, und das Team kommt der eigenen Lösung einen Schritt näher.

In unserer Weiterbildung zum "Teamcoach im agilen Umfeld" legen wir besonderen Wert darauf, den Teilnehmer-/innen die Bedeutung und den Nutzen agiler Methoden in Bezug auf das Teamklima und die Leistungsfähigkeit von Teams zu vermitteln. Durch das Verständnis agiler Arbeitsweisen kann der Coach den zu gestaltenden Prozess effektiver unterstützen und geeignete Methoden zur Verfügung stellen, um den Lösungsraum der Teams zweckmäßig zu erweitern.



© 2023 management forum wiesbaden, All rights reserved.
management forum wiesbaden, Vogelsangstraße 18, 65207 Wiesbaden
www.mafowi.de

Webansicht
Newsletter weiterempfehlen
Newsletter abbestellen