

# Produktbeschreibung „Korn Ferry Leadership Architect™“

## „Korn Ferry Leadership Architect™“

Kompetenzen-Kartenbibliothek

Korn Ferry 2014-2017

Alle Rechte vorbehalten.



### Einsatz / Nutzen

Die „Korn Ferry Leadership Architect™“ Kompetenzen-Kartenbibliothek wird in Unternehmen oder im Coaching zur Beratung von Einzelpersonen oder ganzen Organisationseinheiten verwendet. Sie unterstützen bei

- der Definition von Anforderungsprofilen für die Managementkompetenzen
- der Selbst- und Fremdeinschätzung der Managementkompetenz
- Entwicklung und Coaching von Führungskräften, vor allem beim Thema Karriereberatung / Karrierecoaching und der Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken / Schwächen

### Beschreibung

Die Kompetenz-Kartenbibliothek besteht aus

- den 38 Kompetenzkarten
- 10 Karrierehemmer und –stopper sowie
- 19 Sortier- / Gliederungskarten

Der „Korn Ferry Leadership Architect™“ hat die Forschung von M.M. Lombardo und R. W. Eichinger fortgeführt und überarbeitet.

Die Kompetenzen werden in vier Faktoren unterschieden:

|   |   |
|---|---|
| <b>Faktor I</b><br><b>Denken</b>            | <b>Faktor II</b><br><b>Ergebnisorientierung</b> |
| <b>Faktor III</b><br><b>Menschenführung</b> | <b>Faktor IV</b><br><b>Selbstführung</b>        |

### Arbeit mit der „Korn Ferry Leadership Architect™“ Kompetenz-Kartenbibliothek

Die Arbeit mit dem Kartensatz erfolgt individuell oder in Verbindung mit dem Berater. Die verschiedenen Methoden des Sortierens helfen den Zielen des Einsatzes gerecht zu werden.

Von „Hoch“ bis „Niedrig“ oder der Bewertung von Fähigkeiten („überragende Stärke“ oder „ein ernsthaftes Problem“) gibt es genügend Möglichkeiten.

Die 38 Karten selbst haben auf der Vorderseite die Definition der „gut ausgeprägten Kompetenz“ und auf der Rückseite die Definition der „übermäßig eingesetzten Fähigkeit“ und der „schwach ausgeprägten Fähigkeit“.